



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 20] नई दिल्ली, जून 18—जून 24, 2017, शनिवार/ज्येष्ठ 28—आषाढ 3, 1939

No. 20] NEW DELHI, JUNE 18—JUNE 24, 2017, SATURDAY/JYAISTHA 28—ASADHA 3, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जून, 2017

**का.नि.आ. 47.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैनिक अभियन्ता सेवायें (पर्यवेक्षक बैरक/भंडार श्रेणी 'ग' अनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 2008 को जहाँ तक उनका सम्बन्ध पर्यवेक्षक/भंडार श्रेणी-2 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मन्त्रालय, सैनिक अभियन्ता सेवाएं में पर्यवेक्षक बैरक और भंडार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् : -

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक अभियन्ता सेवाएं पर्यवेक्षक बैरक और भंडार (समूह ख) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि।**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता—वह व्यक्ति,**

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्रि जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्रि के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।**

**6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।**

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
1	2	3	4
पर्यवेक्षक बैरक और भण्डार	709(2017) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख अराजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन-स्तर-6 (रु.35400- 112400)

चयनपद अन्वयन पद	अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	चयन 5	6	7
चयन	अधिकतम 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक :			
	टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्धाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखण्ड, अन्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थीयों के लिए विहित की गई है।)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आर्थिक या वाणिज्य या सांख्यिकी/व्यवसायिक अध्ययन या लोक प्रशासन में मास्टर डिग्री। (2) भण्डार को सम्भालने का और भण्डार का लेखा खाते में रखने का किसी केन्द्रीय या राज्य सरकार या सांविदिक या स्वायता संगठन या अर्ध सरकारी या विश्वविद्यालय या कोई मान्यता प्राप्त संस्थान या बैंक या निजी क्षेत्र संगठन जो कि स्टाक एक्सचेन्ज से सम्बन्ध हो, इनमें से किसी का एक वर्ष का अनुभव।			
		या			
		(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से आर्थिक या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यवसायिक अध्ययन या लोक प्रशासन में स्नातक।			
		(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबन्धन या भंडारण प्रबन्धन या खरीदने या लोजिस्टिक या सार्वजनिक खरीद में डिप्लोमा।			
		(iii) भण्डार को सम्भालने का और भण्डार का लेखा खाते में रखने का किसी केन्द्रीय या राज्य सरकार या सांविदिक या स्वायता संगठन या अर्ध सरकारी या विश्वविद्यालय या कोई			

		<p>मान्यता प्राप्त संस्थान या बैंक या निजी क्षेत्र संगठन जो कि स्टाक एक्सचेंज से सम्बन्ध हो, इनमें से किसी का दो वर्ष का अनुभव</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> अर्हताएं, अन्य का सुमोहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती कि पद्धति- भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा
8	9	10	11
लागू नहीं होता	दो वर्ष सीधी भर्ती के लिए	(i) 33% प्रोत्तर द्वारा (ii) 10% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा (iii) 57% सीधी भर्ती द्वारा	<p><b>प्रोत्तरि</b> ऐसे भंडारी श्रेणी-1, जिन्होंने सातवें वेतन पुनरीक्षण के अधीन श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा-मीटर वाचक मुख्य शिल्पकार, मीटर वाचक अतिकुशल और कुशल मीटर वाचक जो कि वेतन स्तर-2, 3 एवं 4 वेतन सारणी का 7 वां वेतन पुनरीक्षण रिपोर्ट-क्रमानुसार) जिसने कम से कम मीटर रीडर व भंडारी श्रेणी में क्रमानुसार 05 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</b></p> <p><b>टिप्पणी-</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तरि के लिए विचार किया जा रहा हो, वहीं उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा. परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी करली हो। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तिके लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
<b>समूह- 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</b>	<b>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</b>
(1) महानिदेशक (कार्मिक) प्रमुख अभियन्ता शाखा - अध्यक्ष	
(2) संयुक्त महानिदेशक (कार्मिक) प्रमुख अभियन्ता शाखा - सदस्य	
(3) निदेशक/उप सचिव, सेना अभियन्ता सेवा कार्य से सम्बंधित, रक्षा मन्त्रालय - सदस्य	
<b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति :-</b>	
(1) महानिदेशक (कार्मिक) प्रमुख अभियन्ता शाखा - अध्यक्ष	
(2) संयुक्त महानिदेशक (कार्मिक) प्रमुख अभियन्ता शाखा - सदस्य	
(3) निदेशक/ उप सचिव, सेना अभियन्ता सेवा कार्य से सम्बंधित, रक्षा मन्त्रालय - सदस्य	

[स. पी सी-1/बी/76011/बी एस/आर आर/सी एस सी 250/डी(नियुक्ति)/2017]

दलपत सिंह, अवर सचिव

### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th June, 2017

**S.R.O. 47.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Supervisor Barracks / Stores Grade 'C' Non-Industrial posts), Recruitment Rules, 2008 in so far as it relates to the post of Supervisor Barracks / Stores Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Supervisor Barracks and Stores in the Military Engineer Services, Ministry of Defence, namely :-

1. **Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Military Engineer Services, Supervisor Barrack and Stores (Group 'B'), Recruitment Rules 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay level in the pay matrix.—**The number of post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age-limit and qualification, etc .—**The method of recruitment, age-limit and other matters relating thereto shall be as specified in Column (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification .—**No person,-

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax .—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Supervisor Barrack and Stores	709 (2017)  Subject to variation depending on workload	<b>General Central Service, Group 'B',</b>  Non-Gazetted Non-Ministerial	Level-6 Rs. 35400-112400

Whether Selection or Non-Selection Post	Age-Limit for direct Recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection	<p>Not exceeding 30 years</p> <p>(Relaxable for government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p><b>Essential</b></p> <p>(i) Master's Degree with Economics or Commerce or Statistics/Business Studies or Public Administration from a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) One year experience in handling Stores and Keeping Accounts in a Store or in a concern of Central or State Government or Statutory or Autonomous Organization or Public Sector Undertaking or University or any recognized Institution or Banks or in a Private Sector organisation listed on the Stock Exchange(s) of India.</p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration as a subject from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Diploma in Materials Management or Warehousing Management or Purchasing or Logistics or Public Procurement from a recognised University or Institute.</p> <p>(iii) Two years experience in handling Stores and Keeping Accounts in a store or in a concern of Central or state Government or Statutory or Autonomous Organisation or Public Sector Undertaking or University or any recognised Institution or Banks or in a Private Sector organization listed on the Stock Exchange(s) of India.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p>

		<b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
--	--	---

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
8	9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	(a) 33% by promotion.  (b) 10% by Limited Departmental Competitive Examination.  (c) 57% by direct recruitment.	<b>Promotion</b>  Storekeeper Grade – I level 4 of pay matrix under 7 <sup>th</sup> pay revision with 10 years regular service in the Grade.  <b>Limited Departmental Competitive Examination</b> Meter Readers (Meter Reader Master Craftsman, Meter Reader Highly Skilled and Meter Reader Skilled in level -2, 3 & 4 of pay matrix under 7 <sup>th</sup> pay revision who have rendered minimum five years regular service in Meter Readers and Store Keepers respectively.  <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such or qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee :-</b>  1. Director General (Personnel), E-in-C's Branch  2. Joint Director General (Personnel), E-in-C's branch	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

3.	Director/Deputy Secretary, dealing with Military Engineer Service, Ministry of Defence	- Member	
<b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee :-</b>			
1.	Director General (Personnel), E-in-C's Branch	- Chairman	
2.	Joint Director General (Personnel), E-in-C's branch	- Member	
3.	Director/ Deputy Secretary dealing with Military Engineer Service, Ministry of Defence	- Member	

[ No. PC-1/B/76011/BS/RR/CSCC/250/D (Appts)/2017]

DALPAT SINGH, Under Secy.

(रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन)

नई दिल्ली, 30 मई, 2017

**का.नि.आ. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, भंडार संबंधी समूह 'क' तथा 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-**

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, भंडार समूह 'क' तथा 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।  
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, भंडार संबंधी समूह 'क' तथा 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 में, -  
 (1) नियम 3 में शब्दों “वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान” और “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन और वेतनमान”, के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्दों को रखा जाएगा;  
 (2) अनुसूची में ;  
 (क) ज्येष्ठ भंडार अधिकारी श्रेणी-I पद के सामने,—  
 (i) स्तम्भ (4) में,  
 (क) शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा अर्थात्:-  
 “वेतन मैट्रिक्स में स्तर”  
 (ख) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-  
 “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700-208700 रु.)”  
 (i) स्तम्भ (11) में  
 (क) उप-शीर्षक प्रोन्नति के अधीन, “वेतन बैंड-3 में रु. 15600-39100 + ग्रेड वेतन रु. 5400” प्रविष्टियों के स्थान पर प्रविष्टियां “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500)” रखी जाएंगी;

(ख) उप-शीर्षक प्रतिनियुक्ति के अधीन, पैरा (क) के उप पैरा (ii) में “वेतन बैंड-3, 15600 - 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500 रु.)” प्रविष्टियों को रखा जाएगा;

(ख) “ज्येष्ठ भंडार अधिकारी श्रेणी-II” के पद के सामने, -

- (i) स्तम्भ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-  
“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500 रु.)”;
- (ii) स्तम्भ (11) में,-

(क) उप-शीर्षक प्रोन्हति के अधीन, “वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)” प्रविष्टियों को रखा जाएगा;

(ख) उप-शीर्षक प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के अधीन पैरा (क) के उप पैरा (ii) में “वेतन बैंड-2 9300-34800 + ग्रेड वेतन रु. 4600 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900+142400 रु.)” प्रविष्टियों को रखा जाएगा;

(ग) “भंडार अधिकारी” के पद के लिए, -

- (i) स्तम्भ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-  
“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)”;
- (ii) स्तम्भ (11) में,-

(क) उप-शीर्षक प्रोन्हति के अधीन “वेतन बैंड-2 “वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400 -112400 रु.)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;

(ख) उप-शीर्षक प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के अधीन पैरा (क) के उप पैरा (ii) में “वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;

(घ) “ज्येष्ठ भंडार सहायक” के पद के सामने,—  
स्तम्भ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-  
“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.)”;

(ii) स्तम्भ (11) में,—

(क) प्रोन्हति उप-शीर्षक के अधीन, “वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. में ग्रेड वेतन 2400 रु. के वेतनमान” प्रविष्टियों के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

(ख) उप-शीर्षक सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के अधीन, “वेतन बैंड-1

5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. के वेतनमान प्रविष्टियों के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

[सं. डीएचआरडी/16342/आरआर/भंडार संवर्ग/सी/पी/03/965/डी(आर एंड डी)/17 तारीख 30 मई, 2017]

हर्षा रानी, अवर सचिव

**टिप्पण :**— मूल नियम को भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-4 में अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 94 तारीख 18 अक्टूबर, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**(Department Of Defence Research And Development)**

New Delhi, the 30th May, 2017

**S.R.O. 48.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Stores Group ‘A’ and ‘B’ posts, Recruitment Rules, 2012, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Stores Group ‘A’ and ‘B’ posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Group ‘A’ and ‘B’ posts, Recruitment Rules, 2012,—

(1) in rule 3, for the words “pay band and grade pay/pay scale” and the “pay band and grade pay, scale of pay” the words **“Level in the Pay Matrix”** shall be substituted ;

(2) in the Schedule,—

(a) against the post of “Senior Stores Officer Grade-I”, —

(i) in column (4),

(A) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

**“Level in the pay matrix”;**

(B) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

**“Level-11 (Rs.67700-208700) in the Pay Matrix”**

(i) in column (11), —

(a) under the sub-heading **Promotion**, for the entries “the scale of Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs 5400/- in PB-3”, the entries **“Level-10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix”** shall be substituted;

(b) under the sub-heading **Deputation**, in paragraph (a) sub paragraph (ii) for the entries “the scale of pay of Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400 in PB-3”, the entries **“Level-10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix”** shall be substituted;

(b) against the post of “Senior Stores Officer Grade-II,” —

(i) in column (4) for the entries, the following entries shall be substituted, namely :-

**“Level-10 (Rs.56100-177500) in the Pay Matrix” ;**

(ii) in column (11), —

(a) under the sub-heading **Promotion**, for the words “the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600 in PB-2”, the words “**Level-7(Rs.44900-142400) in the pay matrix**” shall be substituted;

(b) under the sub-heading **Deputation (Including short term contract)**, in paragraph (a), in sub paragraph (ii) for the entries “the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 in PB-2”, the entries “**Level-7 (Rs.44900-142400) in the pay matrix**” shall be substituted;

(c) against the post of “Stores Officer”, —

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

**“Level-7(Rs.44900-142400) in the Pay Matrix” ;**

(ii) in column (11), —

(a) under the sub-heading **Promotion**, for the entries “the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 in PB-2”, the entries “**Level-6(Rs.35400-112400) in the pay matrix**” shall be substituted;

(b) under the sub-heading **Deputation (including short term contract)**, in paragraph (a), in sub paragraph (ii), for the entries “the scale of pay of Rs.9300-34800 in Pay Band-2 with Grade Pay of Rs.4200”, the entries “**Level-6(Rs.35400-112400) in the pay matrix**” shall be substituted;

(d) against the post of “Senior Store Assistant”, —

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

**“Level-6 (Rs.35400-112400) in the Pay Matrix”;**

(ii) in column (11), —

(a) under the sub-heading **Promotion**, for the entries “the scale of Pay of Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2400 in PB-1”, the entries “**Level-4(Rs.25500-81100) in the pay matrix**” shall be substituted;

(b) under the sub-heading **Limited Departmental Competitive Examination**, for the entries “the pay of Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2400 in PB-1”, the entries “**Level-4(Rs.25500-81100) in the pay matrix**” shall be substituted.

[No. DHRD/16342/RRs/Store Cadre/C/P/03/965/D(R&D)/17 dated the 30 May, 2017]

HARSHA RANI, Under Secy.

**Note:** - The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section-4 vide notification number S.R.O. 94 dated the 18<sup>th</sup> October, 2012.